

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
Prefeitura Municipal de Heitorai 2025-2029  
Prefeitura Municipal de Heitorai  
Abril de 2026

Sumário

1. Apresentação
2. Identificação Institucional
3. Introdução
4. Fundamentação Técnica e Legal
5. Missão
6. Visão
7. Valores
8. Eixos Estratégicos e Objetivos Institucionais
9. Indicadores de Desempenho
10. Projetos Prioritários
11. Diagnóstico Organizacional - Síntese
12. Compromisso Institucional
13. Considerações Finais
14. Referências Públicas Utilizadas
15. Espaço para Aprovação Interna

## Apresentação

O presente documento consolida a proposta de Plano Estratégico Institucional da Prefeitura Municipal de Heitorai para o período de 2025 a 2029. Sua finalidade é estabelecer diretrizes, objetivos estratégicos, indicadores e projetos prioritários capazes de orientar a atuação governamental com maior coerência, racionalidade administrativa e foco em resultados.

Este plano foi estruturado a partir de metodologia de planejamento institucional adaptada à realidade local, tomando como referência técnica modelo público já adotado por outro município brasileiro, mas com conteúdo próprio e ajustado às características administrativas, sociais e econômicas de Heitorai.

Foram consideradas, para sua elaboração, informações públicas disponíveis no portal oficial da Prefeitura, no Portal da Transparência e em páginas institucionais relacionadas à estrutura administrativa, às secretarias, às licitações, às ações governamentais recentes e às prioridades observáveis da gestão municipal.

Trata-se de documento institucional de natureza executiva, destinado a orientar a atuação administrativa do Município, apoiar o acompanhamento das prioridades governamentais e fortalecer a integração entre planejamento, execução e transparência pública.

## Identificação Institucional

**Município:** Heitorai - Goiás

**Órgão:** Prefeitura Municipal de Heitorai

**Período de Vigência Proposto:** 2025-2029

**Sede Administrativa:** Av. Coronel Heitor, s/n, Centro, Heitorai-GO, CEP 76670-000

**Portal Institucional:** <https://www.heitorai.go.gov.br/>

**Portal da Transparência:** <https://heitorai.go.gov.br/transparencia/>

## Ficha Técnica

- **Prefeito Municipal:** Esmael Pereira Duarte
- **Vice-Prefeito:** Simeir Rezende Oliveira
- **Assessoria Jurídica:** Wilmar Lisboa
- **Secretaria de Administração:** José Omar dos Santos
- **Secretaria de Finanças:** Ludmila de Paula Duarte
- **Secretaria de Saúde:** Alison Paulinelle Ramos Nunes

- **Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Desporto:** Lúcia Maria Barbosa Matias
- **Secretaria Municipal de Assistência Social:** Edna Alarcon Duarte
- **Secretaria de Transportes:** Natanael Araújo de Oliveira Costa Campos
- **Secretaria do Meio Ambiente:** Pedro Augusto Gonçalves do Amaral
- **Controladoria Interna (interina):** Raillane Carla Queiroz Machado

## 1. Introdução

A adoção de planejamento estratégico institucional no âmbito municipal representa instrumento essencial para alinhar prioridades governamentais, otimizar recursos, aprimorar o desempenho administrativo e ampliar a efetividade das políticas públicas.

No caso de Heitoráí, o planejamento assume papel ainda mais relevante diante da necessidade de integrar ações de modernização administrativa, melhoria dos serviços essenciais, fortalecimento da transparência e ampliação da capacidade institucional do Município.

As evidências públicas atualmente disponíveis indicam agenda administrativa em movimento, com destaque para:

- fortalecimento do Portal da Transparência e de mecanismos de prestação de contas;
- audiência pública para elaboração da LDO, PPA e LOA 2026;
- iniciativas relacionadas a saneamento básico;
- ações e articulações voltadas à política habitacional, incluindo aluguel social e programa Minha Casa Minha Vida;
- contratação de solução tecnológica integrada para gestão pública municipal;
- processos licitatórios e administrativos voltados ao atendimento das secretarias e serviços essenciais;
- movimentações institucionais nas áreas de saúde, educação e assistência social.

Nesse contexto, o Plano Estratégico Institucional é proposto como referência para orientar a atuação da Prefeitura de forma coordenada, mensurável e aderente às necessidades da população.

## 2. Fundamentação Técnica e Legal

O presente plano está alinhado aos princípios constitucionais da administração pública, notadamente legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, previstos no art. 37 da Constituição Federal.

Sua formulação também dialoga com os seguintes referenciais normativos e institucionais:

- Constituição Federal de 1988;
- Lei Complementar nº 101/2000, Lei de Responsabilidade Fiscal;
- Lei nº 12.527/2011, Lei de Acesso à Informação;
- Lei nº 14.129/2021, Governo Digital;
- Lei nº 14.133/2021, nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos;
- Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual do Município;
- práticas de governança, monitoramento e avaliação adotadas na administração pública contemporânea.

Do ponto de vista metodológico, o plano foi construído com base em:

- diagnóstico institucional sintético;
- definição de identidade organizacional;
- organização por eixos estratégicos;
- proposição de indicadores de desempenho;
- seleção de projetos prioritários;
- previsão de monitoramento e revisão periódica.

## 3. Missão

Promover o desenvolvimento de Heitoráí com responsabilidade pública, eficiência administrativa, transparência, participação social e foco na melhoria contínua dos serviços prestados à população.

## 4. Visão

Ser reconhecida, até 2029, como uma gestão municipal organizada, transparente, moderna e orientada para resultados, com capacidade de transformar planejamento em ações concretas e de melhorar a qualidade de vida da população de Heitoráí.

## 5. Valores

- Ética e integridade administrativa;
- Transparência ativa e prestação de contas;
- Eficiência, economicidade e responsabilidade fiscal;
- Respeito ao cidadão e valorização do interesse público;
- Planejamento com foco em resultados;
- Inovação e modernização da gestão;
- Cooperação entre secretarias e setores;
- Participação social e escuta institucional;
- Sustentabilidade e responsabilidade territorial;
- Valorização dos servidores públicos.
- 

## 6. Eixos Estratégicos e Objetivos Institucionais

### 6.1. Gestão e Governança

**Objetivo Estratégico:** fortalecer a capacidade administrativa do Município, aperfeiçoar processos internos, integrar planejamento e orçamento, ampliar a transparência e consolidar a modernização institucional.

Prioridades:

- digitalização de processos e rotinas administrativas;
- qualificação do controle interno e do monitoramento de metas;
- fortalecimento da gestão documental, contratual e orçamentária;
- melhoria do atendimento ao cidadão e da transparência ativa;
- capacitação e valorização dos servidores municipais.

### 6.2. Saúde e Bem-Estar

**Objetivo Estratégico:** qualificar a rede municipal de saúde, ampliar o acesso aos serviços e fortalecer a capacidade de atendimento, prevenção e acompanhamento da população.

Prioridades:

- fortalecimento da atenção básica;
- melhoria da cobertura assistencial e da disponibilidade de profissionais;
- organização de fluxos, plantões e suporte hospitalar;
- ampliação das ações preventivas e educativas;
- uso de indicadores para qualificação da gestão da saúde.

### 6.3. Educação, Cultura e Esporte

**Objetivo Estratégico:** elevar a qualidade da educação municipal, valorizar a formação de profissionais, ampliar ações culturais e promover o esporte como instrumento de desenvolvimento social.

Prioridades:

- fortalecimento da gestão educacional e do acompanhamento pedagógico;
- formação continuada de profissionais da educação;
- incentivo a práticas culturais e esportivas;
- maior integração entre escola, família e comunidade;
- melhoria da gestão de equipamentos educacionais e esportivos.

### 6.4. Desenvolvimento Econômico, Habitação e Agricultura

**Objetivo Estratégico:** estimular o desenvolvimento local, apoiar a geração de renda, fortalecer a política habitacional e promover ações que favoreçam a produção e a atividade econômica do Município.

Prioridades:

- estruturação de agenda de habitação de interesse social;
- apoio à viabilização de programas habitacionais;
- incentivo a compras públicas estratégicas;
- fortalecimento da agricultura familiar e da economia local;
- articulação entre desenvolvimento econômico, território e inclusão social.

### 6.5. Meio Ambiente, Infraestrutura e Saneamento

**Objetivo Estratégico:** ampliar a qualidade da infraestrutura municipal, consolidar ações ambientais e avançar no planejamento e na implementação de políticas de saneamento e organização territorial.

Prioridades:

- fortalecimento da agenda municipal de saneamento;
- melhoria da infraestrutura urbana e rural;
- qualificação da limpeza urbana, drenagem e manutenção de espaços públicos;
- gestão ambiental e educação ambiental;
- busca de parcerias e convênios para projetos estruturantes.

### 6.6. Inclusão e Assistência Social

**Objetivo Estratégico:** fortalecer a proteção social, ampliar o atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade e integrar políticas públicas voltadas à promoção social.

Prioridades:

- fortalecimento da rede socioassistencial;
- melhoria da gestão dos benefícios e programas sociais;

- integração entre assistência, saúde, educação e habitação;
- desenvolvimento de ações voltadas à autonomia das famílias;
- resposta organizada a situações de vulnerabilidade e emergência social.

## 7. Indicadores de Desempenho

Para fins de monitoramento do plano, foram definidos os seguintes indicadores institucionais iniciais:

- percentual de metas estratégicas executadas por exercício;
- percentual de ações prioritárias integradas ao PPA, LDO e LOA;
- índice de atualização dos conteúdos estratégicos no Portal da Transparência;
- tempo médio de resposta a demandas formais do cidadão;
- índice de satisfação do usuário dos serviços públicos;
- taxa de cobertura da atenção básica;
- evolução de indicadores educacionais oficiais;
- número de famílias alcançadas por programas habitacionais e socioassistenciais;
- percentual de execução de projetos estruturantes previstos no período;
- grau de informatização de processos administrativos e de gestão.

Cada indicador deverá ser acompanhado com definição de linha de base, meta anual, unidade responsável e periodicidade de apuração, conforme a organização administrativa do Município.

## 8. Projetos Prioritários

### 8.1. Programa de Modernização Administrativa e Governo Digital

Consolidar a transformação digital da administração municipal, com integração de sistemas, revisão de fluxos e qualificação da gestão interna.

### 8.2. Fortalecimento da Rede Municipal de Saúde

Estruturar plano de qualificação da rede local, com foco em atenção básica, suporte assistencial, profissionais estratégicos e monitoramento de resultados.

### 8.3. Transparência, Controle e Atendimento ao Cidadão

Ampliar mecanismos de transparência ativa, simplificar o acesso à informação e fortalecer canais institucionais de atendimento e escuta social.

### 8.4. Política Municipal de Habitação e Proteção Social

Organizar carteira de ações e projetos voltados à moradia, vulnerabilidade social e integração intersetorial das políticas públicas.

### 8.5. Agenda de Saneamento, Infraestrutura e Qualificação Urbana

Desenvolver ações estruturadas de saneamento, manutenção urbana e rural, limpeza, drenagem e melhoria do espaço público.

### 8.6. Educação com Gestão, Formação e Integração Comunitária

Fortalecer a gestão educacional, investir em formação de profissionais e ampliar a integração entre educação, cultura, esporte e comunidade.

### 8.7. Desenvolvimento Local e Compras Públicas Estratégicas

Utilizar o planejamento das contratações como ferramenta de eficiência administrativa e de estímulo à economia municipal.

## 9. Diagnóstico Organizacional - Síntese

Com base nas informações públicas consultadas, destacam-se:

### Potencialidades

- existência de estrutura administrativa setorial identificável no portal oficial;
- ampliação de instrumentos de transparência e prestação de contas;
- agenda pública recente em saúde, habitação, saneamento e planejamento orçamentário;
- movimento de modernização administrativa com solução integrada de gestão;
- presença de políticas e serviços essenciais já institucionalizados.

### Desafios

- consolidar cultura permanente de planejamento e monitoramento;
- aprofundar integração entre orçamento, metas e execução;
- fortalecer a padronização administrativa e a capacidade institucional;
- avançar em saneamento, infraestrutura e organização territorial;
- ampliar a efetividade das políticas habitacionais e socioassistenciais;
- aprimorar o uso gerencial das informações e indicadores públicos.
- 

## 10. Compromisso Institucional

A Prefeitura Municipal de Heitorai reafirma, por meio deste Plano Estratégico Institucional, o compromisso com uma administração pública ética, transparente, eficiente e orientada à entrega de resultados concretos para a população.

O plano deverá servir como referência para alinhamento entre secretarias, definição de prioridades, monitoramento de projetos e integração com os instrumentos formais de planejamento e orçamento.

Sua implementação dependerá de coordenação institucional, participação das áreas responsáveis, acompanhamento da alta gestão e revisão periódica das metas e ações prioritárias.

## 11. Considerações Finais

O presente documento consolida o planejamento estratégico institucional da Prefeitura Municipal de Heitorai para o ciclo 2025-2029, estabelecendo diretrizes, prioridades e referências de acompanhamento para a atuação governamental no período.

Sua execução deverá observar integração entre as secretarias municipais, alinhamento com os instrumentos formais de planejamento e orçamento, acompanhamento da alta gestão e monitoramento periódico das ações e resultados definidos.

O Plano Estratégico Institucional reafirma o compromisso da Administração Municipal com a eficiência, a transparência, a responsabilidade pública e a melhoria contínua dos serviços prestados à população.

## Referências Públicas Utilizadas

1. Plano Estratégico Institucional da Prefeitura da Estância Climática de Caconde (2025-2029):  
<https://caconde.sp.gov.br/pdf/Plano%20Estrat%C3%A9gico%20Institucional%20da%20Prefeitura%20da%20Est%C3%A2ncia%20Clim%C3%A1tica%20de%20Caconde%20%282025%E2%80%932029%29.pdf>
2. Portal oficial da Prefeitura de Heitorai: <https://www.heitorai.go.gov.br/>
3. Portal da Transparência de Heitorai: <https://heitorai.go.gov.br/transparencia/>
4. Página de licitações: <https://heitorai.go.gov.br/transparencia/licitacoes.php>
5. Página do Prefeito: <https://www.heitorai.go.gov.br/prefeito.html>
6. Página do Vice-Prefeito: <https://www.heitorai.go.gov.br/viceprefeito.html>
7. Contatos institucionais e secretarias: <https://heitorai.go.gov.br/todos-contatos.html>
8. Secretaria de Educação, Cultura e Desporto: <https://heitorai.go.gov.br/secretarias-educacao.html>
9. Secretaria de Saúde: <https://www.heitorai.go.gov.br/secretarias-saude.html>

10. Secretaria de Assistência Social: <https://www.heitorai.go.gov.br/secretarias-assistencia-social.html>

11. Secretaria de Administração: <https://www.heitorai.go.gov.br/secretarias-administracao.html>

12. Secretaria de Finanças: <https://www.heitorai.go.gov.br/secretarias-financas.html>

Espaço para Aprovação Interna

Prefeito Municipal:  \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Secretaria/Unidade Responsável pela Consolidação: \_\_\_\_\_

Observações: \_\_\_\_\_